

# CAMPUS - DEPESCHE

panroyal verlag

ausgabe 69

## Unternehmenskultur.

### Hat die schleichende Anonymisierung den Patriotismus ausgerottet?

**Traditionen sind out. Unternehmensgeschichte wird schlicht vergessen. Diskriminierung von Firmen und Führungskräften ist zum Volkssport ausgerufen. Leitbilder werden geschlachtet.**

Die hohen Werte der Unternehmenskultur spiegeln sich einst im konzertierten Bewusstsein und Selbstverständnis der Mitarbeiter. Die Predigt von Wanderarbeitertum und Jobhopping hat lebenslange Treue und gegenseitige Verlässlichkeit längst abgelöst. Globalität findet nur noch geographisch statt und nicht mehr in den Köpfen.

Der starre Blick auf Quartalsergebnisse hat die Seelen der Firmen beschädigt. Die Achtung vor dem Unternehmerteil ist verkommen. Die „öffentliche Meinung“ ist als Spielball der „veröffentlichen Meinung“ unter die Räder geraten. Respekt ist ausgestorben. Unternehmen und Führungspersönlichkeiten werden öffentlich angepöbelt und hingerichtet. Politiker schämen sich nicht, von den eigenen Unzulänglichkeiten abzulenken, indem sie Leistungsträger der Wirtschaft erst aussaugen und dann diskriminieren. Manche Gewerkschaft nutzt das anstandsfreie Vakuum zur Aufrüstung der verlorenen Macht mit längst entbehrlichen Spielchen scheinbarer Gleichmacherei.

Was ist los bei uns in Deutschland? Stolz Mitarbeiter sind die Leuchttürme eines jeden Unternehmens. Wenn sie verlöschen, läuft die Identität auf Grund. kh

*Der Staat sorgt für „Beschäftigung“. Wie wahr. Für Arbeit allerdings, kann nur der Unternehmer sorgen.*

*Wenn Kluge und Dumme, Fleißige und Faule, Sportliche und Unsportliche unter einem Dach wohnen, muss man nicht zwingend immer nur nach dem kleinsten Nenner suchen.*

*Aus dem Volk der Dichter, Denker, Erfinder und Macher ist eine Landschaft der Kaputtreformer, Klagesänger, Querlenker, Hämer und Dulder geworden.*

*Aber Achtung. Selbst überdenkenswertes Gesetze einfach zu brechen, ist kein taugliches Motiv für eigene Regeln.*

*Unternehmenskultur ist keine beliebige Ersatzkultur. Ganz sicher aber ist sie ein guter Ansatz wirksamer Mitbestimmung - kraft verstandener Mitverantwortung.*

Unternehmenskultur und Patriotismus.



Institut für Unternehmenskultur  
Brand Galaxy Building  
Sachsenring 81 / D-50677 Köln  
+49 221 925454890  
service@panroyal.network